|  |  |
| --- | --- |
| *ЗНАК* | *Кавказская районная территориальная организация работников народного образования и науки РФ*  информационный бюллетень |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Что такое Профсоюз работников******народного образования и науки РФ?***  Профсоюз работников народного образования и науки Российской **Федерации является** добровольным общественным объединением граждан, работающих е образовательных учреждениях различных типов и видев, органах управления образованием, организациях,  предприятиях и учреждениях образования и науки и обучающихся **а** образовательных учреждениях профессионального образования независимо от их организационно-правовой формы.  *Цели нашего профсоюза:*  Основными целями профсоюза являются представительств и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза,  *Основные направления деятельности нашего профсоюза:*  Для достижения уставных целей профсоюз через выборные органы всех уровней своей структуры:  1.Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективные договоры, содействует их реализации.  2.Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально- экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов профсоюза.  3.Изучает уровень жизни работников образования различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня, по регулированию доходов членов профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат). | 4.Принимает участие в разработке государственных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.  5.Принимает меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, Материально-технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.  6.Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства в области занятости, за выполнением коллективных договоров и соглашений, за состоянием охраны труда и окружающей среды, за соблюдением  законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.  7.Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.  8.По поручению членов профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.  9.Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами социального страхования, медицинского | страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей; взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления,  общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и сперта.  10.Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.  ***Кто имеет право быть членом нашего профсоюза?***  Членом профсоюза может стать каждый работник учреждения или организации образования и науки, органа управления образованием, а также студенты и аспиранты признающие Устав профсоюза, уплачивающие членские взносы и пользующиеся доверием профсоюзной организации.  Членами профсоюза могут быть:  - работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору;  - обучающиеся *в* образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования;  неработающие пенсионеры - бывшие работники, ушедшие на пенсию, ранее состоявшие в профсоюзе;  - работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;  - работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более б месяцев;  - заключившие срочный контракт о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в учреждении образования за рубежом при условии возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта. |
| ***Что теряет тот, кто вышел из профсоюза?***  Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией, Он теряет защиту от увольнения или исключения из вуза и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Только профсоюз может по- настоящему представлять трудовые коллективы при заключении соглашений и коллективных договоров. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины, Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба. Кроме того, выходя из профсоюза, работник ослабляет его - а это выгодно только администрации и нерадивым чиновникам во мастных структурах. Объединение работников даже в самый неактивный профсоюз - уже помеха подобному произволу. Профсоюз не позволяет работодателю и власти полновластно и единолично вершить судьбы учреждений образования и науки и их работников, решать за этот счет свои проблемы.  ***Как создать первичную профсоюзную организацию?***  *1* шаг  Если вы не член профсоюза, но хотите им стать, хотите, чтобы в вашем образовательном учреждении была профсоюзная организация, найдите единомышленников, создайте  инициативную группу (не менее трех человек),  2 шаг  Инициативной группе следует провести переговоры с председателем городской (районной) организации профсоюза о создании первичной профсоюзной организации в своем учреждении, запросить в городском или районном комитете профсоюза необходимую документацию. Если Ваше образовательное учреждение относится к федеральному уровню, то консультацию по вопросам создания первичной профсоюзной организации вам необходим, будет | получить у специалистов областной организации в профсоюза, То же самое относится и к учреждениям областного подчинения, расположенных в г. Вологде.  3 шаг  Для достижения поставленной цели  инициативной группе необходимо провести агитационно-пропагандистскую работу в  коллективе.  Расскажите сотрудникам вашего учреждения, для чего нужен профсоюз, чем занимается наш отраслевой профсоюз. Познакомьте их с понятием отраслевое соглашение и коллективный договор, как с их помощью можно регулировать заработную плату, добиваться улучшения условий труда, получить социальные гарантии и т.п.  4 шаг  Подготовка учредительного собрания.  Следует учесть отношение работодателя (директора или заведующего) к идее создания профсоюзной организации. Если он не приветствует ее, это не должно стать препятствием в вашей работе, но может осложнить жизнь инициаторам. Все приготовления к собранию придется вести без широкой огласки, не ставя в известность о дате и времени проведения собрания работодателя. Возможно, что собрание будет проходить вне стен учреждения,  Если работодатель понимает преимущества работы с организованным коллективом и готов к партнерским отношениям с будущим профкомом, то вам следует согласовать с ним ряд формальных вопросов: дата, время, место проведения первого организационного собрания. На собрании желательно, а в ряде случаев необходимо присутствие представителя вышестоящих  профсоюзных органов.  5 шаг  Проведение учредительного профсоюзного собрания.  Каждый участник собрания при регистрации или в ходе его проведения пишет заявление о вступлении в профсоюз и заявление о взимании с него профсоюзных взносов. | Собрание принимает решение о создании первичной профсоюзной организации, избирает председателя организации, профсоюзный комитет, ревизионную комиссию, утверждает положение о первичной организации профсоюза, разработанное соответствии с Примерным положением о первичной организации профсоюза  образовательного учреждения, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза работников народно-образования и науки РФ и обращается 8 вышестоящую организацию профсоюза с просьбой поставить организацию на учет,  6 шаг  Избранный профсоюзный комитет направляет в соответствующую территориальную организацию отраслевого профсоюза выписку из протокола решения учредительного собрания об образовании первичной профсоюзной организации в учреждении и обращение с просьбой о принятии ее на учет.  7 шаг  Президиум районной, городской или областной организации профсоюза принимает  соответствующее решение о создании первичной профсоюзной организации и постановке ее на учет. |