|  |  |
| --- | --- |
| *ЗНАК* | *Кавказская районная территориальная организация работников народного образования и науки РФ* информационный бюллетень |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Что такое Профсоюз работников******народного образования и науки РФ?***Профсоюз работников народного образования инауки Российской **Федерации является**добровольным общественным объединениемграждан, работающих е образовательныхучреждениях различных типов и видев, органахуправления образованием, организациях,предприятиях и учреждениях образования и науки и обучающихся **а** образовательных учреждениях профессионального образования независимо от их организационно-правовой формы.*Цели нашего профсоюза:*Основными целями профсоюза являются представительств и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза,*Основные направления деятельности нашего профсоюза:*Для достижения уставных целей профсоюз через выборные органы всех уровней своей структуры:1.Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективные договоры, содействует их реализации.2.Принимает участие в разработке предложенийк законодательным и иным нормативным правовымактам, затрагивающим социально-трудовые праваработников, а также по вопросам социально-экономической политики, формированиясоциальных программ и другим вопросам винтересах членов профсоюза.3.Изучает уровень жизни работников образования различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня, по регулированию доходов членов профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат). | 4.Принимает участие в разработке государственных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.5.Принимает меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, Материально-технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.6.Осуществляет общественный контроль засоблюдением трудового законодательства,законодательства в области занятости, завыполнением коллективных договоров исоглашений, за состоянием охраны труда иокружающей среды, за соблюдениемзаконодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.7.Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.8.По поручению членов профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.9.Участвует на паритетной основе с другимисоциальными партнерами в управлениигосударственными внебюджетными фондамисоциального страхования, медицинского  | страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведениеоздоровительных и культурно-просветительныхмероприятий среди членов профсоюза и их семей;взаимодействует с государственными органами,органами местного самоуправления,общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и сперта.10.Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.***Кто имеет право быть членом нашего профсоюза?***Членом профсоюза может стать каждый работник учреждения или организации образования и науки, органа управления образованием, а также студенты и аспиранты признающие Устав профсоюза, уплачивающие членские взносы и пользующиеся доверием профсоюзной организации.Членами профсоюза могут быть:- работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору;- обучающиеся *в* образовательных учрежденияхсреднего и высшего профессиональногообразования;неработающие пенсионеры - бывшие работники, ушедшие на пенсию, ранее состоявшие в профсоюзе;- работники, временно прекратившие трудовуюдеятельность, на период сохранения трудовыхотношений;- работники, лишившиеся работы в связи ссокращением численности или штата, ликвидациейучреждения на период трудоустройства, но неболее б месяцев;- заключившие срочный контракт о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в учреждении образования за рубежом при условии возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта. |
| ***Что теряет тот, кто вышел из профсоюза?***Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией, Он теряет защиту от увольнения или исключения из вуза и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Только профсоюз может по- настоящему представлять трудовые коллективы при заключении соглашений и коллективных договоров. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины, Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба. Кроме того, выходя из профсоюза, работник ослабляет его - а это выгодно только администрации и нерадивым чиновникам во мастных структурах. Объединение работников даже в самый неактивный профсоюз - уже помеха подобному произволу. Профсоюз не позволяет работодателю и власти полновластно и единолично вершить судьбы учреждений образования и науки и их работников, решать за этот счет свои проблемы.***Как создать первичную профсоюзную организацию?****1* шагЕсли вы не член профсоюза, но хотите им стать,хотите, чтобы в вашем образовательномучреждении была профсоюзная организация,найдите единомышленников, создайтеинициативную группу (не менее трех человек),2 шагИнициативной группе следует провестипереговоры с председателем городской (районной)организации профсоюза о создании первичнойпрофсоюзной организации в своем учреждении,запросить в городском или районном комитетепрофсоюза необходимую документацию.Если Ваше образовательное учреждение относитсяк федеральному уровню, то консультацию повопросам создания первичной профсоюзнойорганизации вам необходим, будет  | получить у специалистов областной организации в профсоюза, То же самое относится и к учреждениям областного подчинения, расположенных в г. Вологде.3 шагДля достижения поставленной целиинициативной группе необходимо провестиагитационно-пропагандистскую работу вколлективе.Расскажите сотрудникам вашего учреждения, для чего нужен профсоюз, чем занимается наш отраслевой профсоюз. Познакомьте их с понятием отраслевое соглашение и коллективный договор, как с их помощью можно регулировать заработную плату, добиваться улучшения условий труда, получить социальные гарантии и т.п.4 шагПодготовка учредительного собрания.Следует учесть отношение работодателя (директора или заведующего) к идее создания профсоюзной организации. Если он не приветствует ее, это не должно стать препятствием в вашей работе, но может осложнить жизнь инициаторам. Все приготовления к собранию придется вести без широкой огласки, не ставя в известность о дате и времени проведения собрания работодателя. Возможно, что собрание будет проходить вне стен учреждения,Если работодатель понимает преимуществаработы с организованным коллективом и готов кпартнерским отношениям с будущим профкомом, товам следует согласовать с ним ряд формальныхвопросов: дата, время, место проведения первогоорганизационного собрания. На собраниижелательно, а в ряде случаев необходимоприсутствие представителя вышестоящихпрофсоюзных органов.5 шагПроведение учредительного профсоюзного собрания.Каждый участник собрания при регистрации или в ходе его проведения пишет заявление о вступлении в профсоюз и заявление о взимании с него профсоюзных взносов. | Собрание принимает решение о созданиипервичной профсоюзной организации, избираетпредседателя организации, профсоюзный комитет,ревизионную комиссию, утверждает положение опервичной организации профсоюза, разработанноесоответствии с Примерным положением опервичной организации профсоюзаобразовательного учреждения, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза работников народно-образования и науки РФ и обращается 8 вышестоящую организацию профсоюза с просьбой поставить организацию на учет,6 шагИзбранный профсоюзный комитет направляет в соответствующую территориальную организацию отраслевого профсоюза выписку из протокола решения учредительного собрания об образовании первичной профсоюзной организации в учреждении и обращение с просьбой о принятии ее на учет.7 шагПрезидиум районной, городской или областнойорганизации профсоюза принимаетсоответствующее решение о создании первичной профсоюзной организации и постановке ее на учет. |