



КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

# Материальная ответственность - полная или ограниченная



г.Краснодар, 2012

## **Материальная ответственность – полная или ограниченная?**

Ежегодно в правовые службы профобъединения обращаются граждане по поводу взыскания с них работодателем ущерба, причиненного работодателю вследствие порчи либо повреждения работником или по вине работника имущества организации. Обстоятельства, вследствие которых возник ущерб, в каждом случае различны, но абсолютно все обращения объединяет один фактор - работодатель требует возместить ущерб в таких размерах, которые работникам представляются несоразмерными реальным потерям, и непосильными для работника.

Пониманию того, в каких случаях на работника возлагается ограниченная материальная ответственность и по каким основаниям работодатель вправе требовать возмещения ущерба в полном объеме, посвящено данное разъяснение.

### **Что представляет собой материальная ответственность.**

Согласно статье 238 Трудового кодекса РФ на работника возлагается обязанность возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Но есть уточнение - неполученные доходы взысканию с работника не подлежат. Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение личного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

К прямому действительному ущербу относятся, например, недостача и порча материалов и ценностей, расходы на ремонт испорченного имущества, штрафные санкции, суммы оплаты за вынужденный простой.



## **Во всех ли случаях возмещение работником ущерба является обязательным требованием?**

Возможные подобные ситуации предусмотрены статьей 239 ТК РФ, в которой перечислены обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

### **Понятия «непреодолимая сила», «крайняя необходимость», «необходимая оборона»**

Понятия, содержащиеся в статье 239 ТК РФ, разработаны в различных отраслях законодательства, но могут быть использованы - с учетом определенной специфики - и в регулировании материальной ответственности по законодательству о труде.

Непреодолимая сила (форс-мажор) - чрезвычайное и непредотвратимое при данных условиях событие (стихийное бедствие, например, наводнение, землетрясение, некоторые общественные явления, например, военные действия). В гражданском праве непреодолимая сила является обстоятельством, освобождающим от ответственности, то есть она является обстоятельством, исключающим материальную ответственность работника и в трудовом законодательстве.

К материальному хозяйственному риску, исключаящему рассматриваемую ответственность, относят:

- действия, соответствующие современным знаниям и опыту;
- ситуации, когда поставленная цель не могла быть достигнута иначе;
- ситуации, когда приняты меры для предотвращения ущерба;
- действия, когда объектом риска являются материальные ценности, но не жизнь и здоровье человека.

По уголовному законодательству не является преступлением причинение вреда охраняемым законом интересам в состоянии

крайней необходимости, то есть для устранения опасности, непосредственно угрожающей личности и правам данного лица или иных лиц, охраняемым законом интересам общества или государства, если эта опасность не могла быть устранена иными средствами (статья 39 Уголовного кодекса РФ). Причинение вреда имуществу работодателя при таких условиях также исключает материальную ответственность работника.

Не является преступлением и причинение вреда посягающему лицу в состоянии необходимой обороны, т.е. при защите личности и прав обороняющегося или других лиц, охраняемых законом интересов общества или государства от общественно опасного посягательства (статья 37 УК РФ). Равным образом причинение вреда в состоянии необходимой обороны исключает материальную ответственность работника.

Такая ответственность не наступает и в случае невыполнения работодателем своей обязанности обеспечить надлежащие условия для хранения имущества, вверенного работнику.

### **Пределы материальной ответственности.**

Ответ на этот вопрос содержится в статье 241 ТК РФ - за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

Трудовое законодательство предусматривает ограниченную и полную материальную ответственность. При ограниченной ответственности ущерб возмещается полностью, но в заранее установленных пределах. При полной ответственности ущерб возмещается полностью без каких-либо пределов и ограничений. Общей для трудового законодательства является ограниченная материальная ответственность в пределах среднего месячного заработка работника. Если нет специального правила, то применяется ограниченная материальная ответственность в пределах среднего месячного заработка. Полная материальная ответственность применяется в исключительном порядке - только в случаях, специально предусмотренных законом. Соответственно для применения ограниченной материальной ответственности закон каких-



либо условий не устанавливает; она применяется всегда, поскольку не предусмотрена полная материальная ответственность.

Средний месячный заработок, составляющий предел ограниченной материальной ответственности, устанавливается на день причинения вреда и подсчитывается на общих основаниях за 12 последних календарных месяцев работы лица, причинившего вред.

### **Полная материальная ответственность**

Понятие полной материальной ответственности отражено в статье 242 ТК РФ. Такая ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Главное в том, что материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами.

Статья 242 ТК РФ устанавливает дополнительные гарантии при привлечении к материальной ответственности работников моложе 18 лет. Такие работники могут быть привлечены к полной материальной ответственности лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в нетрезвом состоянии или в состоянии наркотического либо токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка. Если в нарушение закона работник, не достигший 18 лет, будет привлечен к полной материальной ответственности в других случаях, предусмотренных статьей 243 ТК РФ, то этот правоприменительный акт не должен повлечь за собой юридических последствий и материальная ответственность несовершеннолетнего должна быть снижена до ограниченной.

### **Случаи полной материальной ответственности**

Они перечислены в статье 243 Трудового Кодекса РФ:

- когда в соответствии с настоящим Кодексом или иными федеральными законами на работника возложена материальная от-

ветственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;

- недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;

- умышленного причинения ущерба;

- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

- причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;

- причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями руководителя организации, главным бухгалтером.

Полная материальная ответственность наступает для работников, на которых она возложена непосредственно законодательством. Важно понимать, что полная материальная ответственность должна быть возложена именно в актах законодательства (федеральные законы и ТК РФ), но не приказами и инструкциями министерств и ведомств.

Полная материальная ответственность наступает на основании специальных договоров, заключаемых между работниками и работодателями. Такие договоры могут быть заключены не со всеми работниками, а только с теми, кто занимает должности или выполняет работы, непосредственно связанные с обслуживанием материальных ценностей (см. ст. 244 ТК РФ). Основанием ответственности является необеспечение сохранности ценностей, выданных работнику. Под этим понимается как недостача, так и порча ценностей. Полная материальная ответственность по договору может быть индивидуальной или коллективной.



Полная материальная ответственность установлена за недостачу ценностей, полученных по разовому документу. Подобная ответственность наступает как за недостачу, так и за порчу ценностей, вверенных работнику. Выдача разовых доверенностей, поскольку это выходит за пределы обычной трудовой функции работников, допускается только с их согласия. На практике к выдаче разовых доверенностей прибегают в случаях, когда невозможно поручить обслуживание товарно-материальных ценностей работникам, несущим полную материальную ответственность.

Полная материальная ответственность распространяется на случаи умышленного причинения ущерба. Трудовой Кодекс РФ рассматривает умышленное причинение ущерба как столь злостное и грубое нарушение трудовых обязанностей, что допускает применение в подобных случаях полной материальной ответственности. На практике доказать умышленный характер причинения ущерба очень сложно, поэтому полная материальная ответственность по этому основанию применяется редко.

Полная материальная ответственность наступает при причинении ущерба в нетрезвом состоянии либо в состоянии наркотического или токсического опьянения. Такое состояние, по мысли законодателя, усугубляет вину причинителя и допускает применение повышенной по сравнению с обычной меры ответственности.

Основанием применения полной материальной ответственности являются преступные действия работника, установленные приговором суда. Закон подчеркивает, что необходимо не просто возбуждение уголовного дела, но приговор суда, подтверждающий преступный характер действий. Следовательно, ни прекращение дела на стадии предварительного следствия, ни вынесение оправдательного приговора не дают оснований для применения полной материальной ответственности. Освобождение от уголовного наказания по амнистии не является основанием для освобождения от полной материальной ответственности, поскольку приговором установлен преступный характер действий. Во всех подобных случаях вынесение обвинительного приговора выводит ситуацию за пределы трудовых отношений, поэтому прекращается действие типичного для трудовых отношений принципа ограниченной материальной ответственности. Решение о взыскании с работника причиненного им вреда в полном размере может быть

вынесено судом одновременно с приговором (гражданский иск в уголовном деле).

Вынесение оправдательного приговора исключает применение полной материальной ответственности по мотиву уголовно наказуемых действий, но не исключает ее применения по другим мотивам.

Административным проступком являются посягающие на государственный или общественный порядок, собственность, права и свободы граждан виновные действия или бездействие, за которые законодательством предусмотрена административная ответственность. Если таковой установлен органами, уполномоченными рассматривать дела об административных правонарушениях и в результате его причинен ущерб, то он может быть взыскан в полном размере.

Ответственность в полном размере причиненного ущерба наступает при разглашении сведений, составляющих охраняемую законом служебную, коммерческую или иную тайну, но только в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Полная материальная ответственность наступает, если ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей. Действия по причинению ущерба в этом случае выходят за пределы трудовых отношений и связанной с ними ограниченной материальной ответственности, поэтому наступает полная материальная ответственность. В качестве примеров можно привести порчу оборудования при выполнении сторонних работ, поломку автомашины при выполнении рейса по неустановленному маршруту.

**Краснодарское краевое профобъединение**  
**г.Краснодар, 350020, ул.Красная,143**  
**Тел. (861) 255-78-83 (правовая инспекция труда),**  
**Факс (861) 255-50-66**  
**e-mail: [ksps@kubannet.ru](mailto:ksps@kubannet.ru), [www.kubanprofsouz.ru](http://www.kubanprofsouz.ru)**