



КРАСНОДАРСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

ОСОБЕННОСТИ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ



г.Краснодар, 2012

Содержание

1 Прием на работу	2
2 Работы, на которых не допускается труд несовершеннолетних	3
3 Материальная ответственность несовершеннолетних	5
4 Рабочее время	5
5 Время отдыха	6
6 Оплата труда	7
7 Порядок расторжения трудового договора	8

1. Прием на работу

Трудовой договор заключается с лицами, достигшими 16 лет (ст. 63 Трудового кодекса РФ, далее по тексту ТК РФ).

Однако трудовой договор может быть заключен и раньше:

- с подростком, не достигшим 14 лет, для участия в создании и исполнении произведений в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках (с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и разрешения органа опеки и попечительства).

- с подростком, достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда, при согласии одного из родителей и органа опеки и попечительства.

- с подростком, достигшим возраста 15 лет, для выполнения легкого труда, при получении общего образования или оставления общеобразовательного учреждения.

Документы, требуемые при приеме на работу

При поступлении на работу несовершеннолетний должен предъявить документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку;
- медицинское заключение о состоянии здоровья;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета;
- документ об образовании (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки).
- для подростков до 15 лет согласие одного из родителей и органа опеки и попечительства.

Если трудовой договор заключается впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Испытательный срок для несовершеннолетних не устанавливается (ст. 70 ТК РФ).

Оформление приема на работу

Работодатель обязан.

- оформить с работником трудовой договор в письменной форме;

- издать приказ (распоряжение) о приеме на работу, ознакомить работника с приказом под роспись в 3-дневный срок со дня фактического начала работы;

- ознакомить работника под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда и другими);

- провести вводный и первичный инструктажи по охране труда на рабочем месте.

2. Работы, на которых не допускается труд несовершеннолетних

В соответствии со статьей 265 ТК РФ запрещается принимать несовершеннолетних на следующие работы:

- работа с вредными и опасными условиями труда (В Постановлении Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда» определен перечень работ при выполнении которых запрещается труд лиц моложе восемнадцати лет);

- на подземные работы;

- на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабары и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами);

- на работы, связанные с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для несовершеннолетних предельные нормы.

Несовершеннолетние не могут заключать трудовые договоры с религиозной организацией (ст. 342 ТК РФ).

Несовершеннолетние не могут быть приняты на государственную и муниципальную службу, на работу в охранное предприятие, где требуется готовность к действиям, связанным с применением спецсредств и огнестрельного оружия.

Лица моложе 18 лет не могут работать вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ).

Лиц, моложе 18 лет запрещено:

- направлять в служебные командировки;
- привлекать к сверхурочной работе;
- привлекать к работе в ночное время;
- привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Исключение из указанных правил допускается только для творческих работников, работников средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании или исполнении произведений в соответствии с перечнями профессий, установленными Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 268 ТК РФ).

3. Материальная ответственность несовершеннолетних

С несовершеннолетними не могут быть заключены письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности, то есть о возмещении ими работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества (ст. 244 ТК РФ). Они несут полную материальную ответственность только за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в результате преступления или административного проступка (ст. 242 ТК РФ).

Факт причинения ущерба и его размеры должны быть подтверждены документально (например, актом инвентаризации, протоколом об административном правонарушении, приговором суда).

4. Рабочее время

Для лиц, не достигших 18 лет, установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и дополнительные требования к режимам их труда (ст. 92 ТК РФ).

- Продолжительность рабочего времени для работников
- до 16 лет должна быть не более 24 часа в неделю;
 - от 16 до 18 лет не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени в неделю учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не должна превышать половины указанных норм.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте:

- от 15 до 16 лет - 5 часов,
- от 16 до 18 лет - 7 часов;

для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте

- от 14 до 16 лет - 2,5 часа;

- от 16 до 18 лет - 4 часов (ст. 94 ТК РФ).

Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором (ст. 94 ТК РФ).

Для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени (ст. 270 ТК РФ).

5. Время отдыха

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам, не достигшим 18 лет, предоставляется продолжительностью 31 календарный день в любое удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).

При подаче лицом, не достигшим 18 лет, заявления ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть предоставлен ему до истечения шести месяцев непрерывной работы (ст. 122 ТК РФ).

Отпуск лицам, моложе 18 лет предоставляется ежегодно.

Запрещается в отношении несовершеннолетних:

-перенос отпуска на следующий год даже в случае согласия лица моложе 18 лет (ст. 124 ТК РФ).

-отзыв из отпуска (ст. 125 ТК РФ).

-замена отпуска денежной компенсацией (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (ст. 126 ТК РФ)).

6. Оплата труда

Порядок расчета заработной платы подростков при сокращенной продолжительности рабочего времени зависит от вида оплаты труда. При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы (ст. 271 ТК РФ).

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств (ст. 271 ТК РФ).

Заработная плата лиц моложе 18 лет, принятых по трудовому договору, облагается теми же налогами, что и заработная плата остальных работников. Из нее удерживается налог на доходы физических лиц по ставке 13 процентов.

7. Порядок расторжения трудового договора

Если с несовершеннолетним работником заключен срочный трудовой договор, то о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

От необоснованных увольнений Трудовой кодекс РФ предусматривает, что расторжение с несовершеннолетними трудового договора по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем), помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ). Согласие указанных органов на увольнение должно быть получено работодателем до издания приказа об увольнении.

Краснодарское краевое профобъединение
г.Краснодар, 350020, ул.Красная,143
Тел. (861) 255-78-83 (правовая инспекция труда),
Факс (861) 255-50-66
e-mail: ksps@kubannet.ru, www.kubanprofsouz.ru