Приложение № 3

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

**ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 3**

ГОРОДА КРОПОТКИН МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАВКАЗСКИЙ РАЙОН

ИНН 2313012819 ОГРН 1022302300833

352380 РФ, Краснодарский край, Кавказский район, г. Кропоткин,

ул. Пролетарская / пер. Лосевский, № 118 / 27 тел.,факс (86138) 6-18-67 Е- mail: DOU3KRO@yandex.ru

**ПОЛОЖЕНИЕ об ОХРАНЕ ТРУДА**

**работников**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

**детский сад комбинированного вида № 3**

**города Кропоткин муниципального образования Кавказский район**

**(МБДОУ д/с-к/в № 3)**

От работодателя: От работников:

Заведующий МБДОУ д/с-к/в № 3 Председатель первичной

 профсоюзной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А.Чепова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Кашицина

«06» марта 2015 года «06» марта 2015 года

 М.П. М.П.

Работодатель в соответствии с действующим законодательством об охране труда обязуется:

1. Выделить на мероприятия по охране труда средства в сумме 432 тыс. 250 руб., в том числе:

172,250 тыс. руб. в 2015 году

140,0 тыс. руб. в 2016 году

120,0 тыс. руб. в 2017 году.

2. Выполнить в установленные сроки мероприятия, предусмотренные соглашением по охране труда

3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в размере выделяемого бюджетного финансирования.

4. Провести специальную оценку условий труда в следующих структурных подразделениях:

Музыкальный руководитель, воспитатель, младший воспитатель, старший воспитатель, заведующий - в 2015 году

Сторож, слесарь-электрик, дворник, подсобный рабочий в 2016 году

Старшая мед.сестра, заведующий хозяйством в 2017 году

5. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению № 2. В случае, когда по соглашению сторон работник сам приобрел спецодежду и спецобувь, работодатель возмещает ее стоимость.

6. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

- осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и/или опасными условиями труда;

- выделить рабочие места в подразделениях исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;

- выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.

7. Обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда;

- по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда;

8. Работники обязуются:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

 - проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

9. Обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда (комиссия) по охране труда, в количестве 2 человека, создаваемый из равного числа представителей работодателя и работников

Заведующий МБДОУ д/с-к/в №3\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.А.Чепова